



INFORME ESTRATÉGICO

SAFE STRONG SUPPORTIVE

Septiembre de 2025

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y retener a las familias de crianza?

Todos los jóvenes merecen crecer en familias amorosas y permanentes donde tengan una sensación de pertenencia incondicional. La investigación y las narraciones de experiencias vividasⁱ por los jóvenes y sus familias muestran que [separar a los menores de sus familias genera trauma duradero](#). Las agencias de protección de menores deben agotar todos los medios para asegurarse de que los menores y las familias reciban los apoyos esenciales para que permanezcan juntos de manera segura. En casos en los que la colocación fuera del hogar de manera temporal sea absolutamente necesaria, encontrar el mejor entorno basado en la familia ayuda a mitigar el trauma. La colocación oficial [debería ser preferentemente con un pariente](#). Sin embargo, cuando el cuidado por parientes no es posible, [es esencial colocar a los menores en un entorno familiar seguro con un cuidador de crianzaⁱⁱ en su comunidad](#).

Para asegurar que suficientes colocaciones basadas en la familia cubran diversas necesidades en el sistema de bienestar de menores, las agencias de protección de menores deben reclutar y retener de manera activa cuidadores de crianza provenientes de diversos contextos y entornos sociales. En este informe se destacan una serie de estrategias para reclutar y retener a las familias de crianza, así como una selección de herramientas y recursos para ayudar en la elaboración de planes detallados e integrales de reclutamiento y retención. Para obtener mayor información sobre cómo tres estados (Nueva Jersey, Oklahoma y Washington) han abordado el reclutamiento y la retención, consulte la publicación: [¿De qué manera algunas agencias de protección de menores han reclutado y retenido a las familias de crianza?](#)

Estrategias de reclutamiento

Las agencias de protección de menores necesitan tener un [enfoque integral para reclutar, capacitar y apoyar a los cuidadores de crianza, tanto los que son parientes como los que no lo son](#), ya que desempeñan un papel fundamental en asegurar que los menores sean atendidos, apoyados y cuidados hasta que puedan reunirse de manera segura con sus familias. Aunque no son exhaustivas, las siguientes estrategias ponen de relieve prácticas prometedoras y ejemplos de jurisdicciones sobre cómo reclutar

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

familias de crianza de manera eficaz y eficiente para satisfacer de la mejor manera las necesidades de los menores que se encuentran en el sistema de bienestar de menores.

Recopilar, analizar y usar datos. Los enfoques de reclutamiento basados en datos son fundamentales para asegurar que las agencias reclutan a los cuidadores de crianza correctos para satisfacer las necesidades que se encuentran en una colocación oficial fuera del hogar. Los [enfoques basados en datos](#) ayudan a:

- Evaluar las fortalezas y las áreas de mejora en el proceso de reclutamiento y concesión de licencias.
- [Determinar el número real de cuidadores de crianza disponibles](#). Con mucha frecuencia, las familias incluidas en la lista de familias de crianza están identificadas como disponibles, cuando en realidad no lo están y pudieran no haberlo estado por muchos años.
- Establecer objetivos específicos de reclutamiento, especialmente con herramientas como el [foster home estimator](#) (estimador de hogares de crianza) para determinar con mejor precisión la cantidad de hogares de crianza que se necesitan para que las agencias puedan [elaborar un plan focalizado para reclutar y retener](#) a un conjunto de familias de crianza.
- [Identificar cualquier disparidad](#) entre las características y la ubicación de los menores que necesitan ser puestos en colocación oficial y los hogares de crianza disponibles en función de la ubicación, las habilidades, los niveles de interés y las características demográficas de los cuidadores.

La recopilación y el análisis de datos es una característica clave de los [Planes de reclutamiento a conciencia de padres/madres de crianza y adoptivos](#), según lo muestran varias jurisdicciones como [Misuri](#) y [Nevada](#).

Difundir y comunicar las necesidades de manera eficaz.

El reclutamiento de potenciales cuidadores exige un enfoque reflexivo que vaya más allá de la difusión general. Enviar mensajes sobre los menores que se encuentran bajo cuidado de crianza a menudo tiene un efecto limitado. Organizaciones como [The Foster Parent](#) emplean una estrategia de reclutamiento basada en datos y **focalizada en segmentos micro** para identificar y llegar a personas que pudieran estar interesadas en convertirse en cuidadores de crianza. The Foster Parent colabora con agencias locales para crear anuncios digitales personalizados —con base en factores como la geografía, la identidad de género y los intereses— para atraer a personas que tengan un alto potencial de participar. Estos anuncios focalizados en segmentos micro pueden ser específicos para un menor, como buscar una familia para un menor que tiene necesidades médicas o relacionadas con la identidad, o ser más generales, como reclutar hogares para adolescentes o grupos de hermanos. Cuando las personas interactúan con un anuncio, se registra su información, la cual se comparte de manera inmediata con la agencia colaboradora, lo que permite dar seguimiento oportuno. La focalización en segmentos micro se ha implementado en 12 estados, incluida de manera estatal en **California**, y ha demostrado ser una estrategia eficaz para identificar familias de crianza potenciales que estén mejor alineadas con las necesidades únicas de un menor.ⁱⁱⁱ

Child Welfare Playbook

Este [recurso en línea](#) ofrece prácticas prometedoras que pueden ponerse en práctica, replicarse y escalar. El material de actualidad proporciona información general, un menú de estrategias y mejores prácticas sugeridas, ejemplos de jurisdicciones y programas, y recursos relacionados. **Entre otros, Playbook incluye temas como:**

- [Remuneración de los padres/madres de crianza](#)
- [Concesión de licencias a los padres/madres de crianza](#)
- [Gestión de consultas](#)
- [Renovación de licencias](#)
- [Reclutamiento](#)
- [Retención](#)
- [Redes sociales](#)

Muchas jurisdicciones también recurren a la [georreferenciación](#) y a la revisión del uso de familias de crianza para analizar al conjunto de familias de crianza con el que cuentan actualmente y enfocar los esfuerzos de reclutamiento de manera más eficaz. **Florida** y otras jurisdicciones han implementado la [segmentación de mercados](#) para mejorar los resultados del cuidado fuera del hogar y de permanencia para grupos específicos de jóvenes. Los datos provenientes de entrevistas realizadas a padres y madres de crianza y adoptivos se enfocaron en:

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

- **Características psicológicas:** motivaciones fundamentales de los potenciales cuidadores en esa función.
- **Características demográficas:** lugares donde los cuidadores de crianza viven, se reúnen, acuden a servicios religiosos, hacen sus compras, etc.
- **Mensajes:** formas convincentes de informar las necesidades inmediatas de los padres y las madres de crianza y adoptivos.
- **Medios de comunicación:** determinar la plataforma de medios en la que es más probable que confíen los potenciales cuidadores.

Los hallazgos preliminares revelaron enfoques de marketing que estimulan una tasa de respuesta más alta, entre otros, inversión en medios pagados, uso de imágenes de los menores que se encuentran necesitados y comunicación con organizaciones religiosas. Los socios del proyecto registraron un aumento significativo en el interés del público por convertirse en cuidadores, con un aumento de las consultas iniciales de entre 69% y 148%, mejorando la capacidad de las agencias para colocar a los menores que se encuentran bajo custodia del gobierno estatal en Florida en entornos basados en la familia.^{iv}

Independientemente del enfoque del reclutamiento, los mensajes deben enfocarse claramente en el objetivo de colocar al menor en cuidado de crianza, no en la adopción, definiendo las funciones y las responsabilidades de los cuidadores de crianza. La comunicación debe hacer hincapié en: (1) el objetivo principal de la reunificación de la familia; (2) los efectos traumáticos de la separación del menor y la familia; y (3) los diferentes niveles de cuidado requeridos. Los materiales publicitarios también deberían potenciar los puntos de vista de los menores que se encuentran bajo cuidado y de los cuidadores actuales que favorezcan de manera activa los esfuerzos de reunificación con las familias.

Compartir historias reales sobre la manera en que los cuidadores contribuyen a la seguridad, el crecimiento y la reunificación de un menor, puede ser poderoso. Para asegurar que la difusión sea inclusiva y eficaz, es esencial ofrecer recursos y materiales culturalmente sensibles en los idiomas correspondientes, incluidos los de las tribus de indígenas estadounidenses.

Considerar normas de acreditación de organizaciones como la acreditación del COA (Consejo de Acreditación), The Joint Commission (la Comisión Conjunta), u organismos de acreditación similares para demostrar a las potenciales familias de crianza altos estándares de calidad, o la Family Focused Treatment Association (Asociación de Tratamiento Enfocado en la Familia), que ofrece estándares nacionales de programas para el cuidado en entornos basados en la familia. En **Illinois**, los costos de acreditación se reembolsan a las agencias que colocan a los menores, lo que enfatiza el valor y la calidad de las prácticas acreditadas.

Hacer esfuerzos coordinados de reclutamiento. Las agencias deben dar prioridad al reclutamiento de cuidadores de crianza de diversas identidades y orígenes, tales como raza, origen étnico, edad, estado civil, género, orientación sexual, identidad de género y aptitudes. Este enfoque es particularmente

Proveedor destacado^v

Children's Community Programs (CCP) of Connecticut paga un bono de \$500 a cuidadores de crianza con experiencia por el reclutamiento de nuevas familias de crianza y \$500 adicionales a las nuevas familias reclutadas. Este enfoque aprovecha la publicidad de boca en boca y ayuda a que las familias de crianza actuales se sientan valoradas y apoyadas.

De manera simultánea, CCP también dedica reclutadores internos exclusivamente a tareas de reclutamiento para abordar mejor temas como atraso en las llamadas de seguimiento y demasiados trámites para las familias de crianza potenciales. Estos esfuerzos han duplicado de manera exitosa el número de familias de crianza dentro del programa.

Para hacer más expedito el proceso de concesión de licencias y adaptarse a los horarios de los cuidadores de crianza, CCP introdujo sesiones de capacitación intensiva los fines de semana en las que las sesiones de capacitación de 3 horas semanales durante 10 semanas se presentan en un formato más manejable: 17 horas de capacitación presencial en un fin de semana, seguidas por 13 horas de capacitación en formato virtual. Este cambio ha mejorado la participación de manera significativa, con la asistencia de al menos 15 familias en cada sesión desde su implementación.

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

importante para abordar las necesidades de los jóvenes que están representados de manera desproporcionada, y [está alineado con la normatividad federal que exige que las agencias aseguren una colocación oficial segura y designada](#) para los [jóvenes LGBTQ+](#), así como [colocaciones oficiales adecuadas para menores de color](#), [jóvenes embarazadas y madres y padres adolescentes](#), y que tengan [necesidades complejas en materia de salud conductual](#). A menudo, estas poblaciones [experimentan una mayor inestabilidad en las colocaciones](#) y tienen un mayor riesgo de ingresar a entornos grupales.

Reclutar [cuidadores de crianza de color](#), así como personas con identidades y orígenes diversos, mejora la probabilidad de vincular a los menores con adultos no parientes que puedan identificarse con sus retos y, en consecuencia, mejorar la estabilidad de la colocación.^{vi} Los menores que tienen necesidades emocionales, conductuales o psicológicas complejas requieren la atención especializada de cuidadores de crianza terapéutica, que también se conoce como [cuidado de crianza a nivel de tratamiento](#), que están capacitados en cuidado informado por el trauma y manejo de la conducta para favorecer la recuperación y el desarrollo de habilidades de afrontamiento. Para identificar a potenciales cuidadores terapéuticos, puede ser útil enfocar los [esfuerzos de reclutamiento en profesionales en campos relacionados](#), como servicios médicos, de salud conductual, de atención al uso de sustancias, de educación y sociales; hacer esfuerzos de difusión especializada en hospitales, clínicas, escuelas e instituciones similares; e identificar a otros posibles cuidadores a través de familias de crianza que tienen relación con estos profesionales. No es fácil reclutar a cuidadores que se identifiquen con las identidades y las necesidades de los menores. Sin embargo, el proceso puede facilitarse mediante estrategias focalizadas y el uso de herramientas tecnológicas como el portal en línea [Binti](#), que ayuda a optimizar los procesos de búsqueda, involucramiento y concesión de licencias para los cuidadores familiares y no familiares.

Colaborar con las familias de crianza. Para establecer una sólida colaboración con las familias de crianza, el personal de las agencias de protección de menores debe involucrarse de manera activa en el proceso de reclutamiento, retención y colocación oficial, así como en otros aspectos relacionados de la toma de decisiones. Las familias de crianza deben mantenerse al tanto de toda la información relevante en tiempo real, como actualizaciones frecuentes sobre los menores que están en espera de colocación oficial y sus necesidades de cuidado. **Arkansas** utiliza un sistema masivo de mensajes de texto para notificar a las familias de crianza sobre los menores que necesitan ser colocados de manera inmediata, lo cual les permiten participar y elaborar planes de manera proactiva. Muchas jurisdicciones también aprovechan las habilidades y la experiencia de los cuidadores de crianza existentes [contratándolos para que les ayuden a reclutar y capacitar](#) a los nuevos. Las familias de crianza también [reciben incentivos por el papel que desempeñan](#) en el reclutamiento exitoso de nuevos cuidadores.

El estado de **Nueva York** [emplea a los cuidadores de crianza como consultores](#) para que ayuden con el reclutamiento y la retención. La ciudad de **Nueva York** [puso en marcha un modelo de reclutamiento entre pares](#), que aumentó de manera significativa la cantidad de familias de crianza disponibles en casi un 50% y las colocaciones oficiales con parientes del 31% al 39%, a la vez que creó una red de cuidadores. Para asegurar que las opiniones de los cuidadores se enfoquen en los esfuerzos para mejorar y refinar los planes de reclutamiento, **Alaska** e **Illinois** establecieron [consejos consultivos](#).

“Es importante contar con trabajadores que expliquen de manera clara a los nuevos cuidadores qué implica ser un padre o una madre de crianza terapéutico, incluso si eso significa permitir que otra familia de crianza terapéutica comparta su experiencia cuidando a menores que tienen más necesidades”.

—Lisa Myles, proveedora de cuidado adoptivo y de crianza, Illinois

Pensar más allá del bienestar de menores y colaborar con organizaciones comunitarias. Apoyar de manera eficaz a los menores y a las familias va más allá del sistema de bienestar de menores y debe ser un esfuerzo compartido que incluya el apoyo colectivo de la comunidad en general. [The Contingent](#), una organización con sede en Oregón, lanzó una iniciativa para movilizar a organizaciones sin fines de lucro, privadas y religiosas para que colaboren con las agencias gubernamentales para reclutar y apoyar a familias de crianza certificadas. The Contingent también [usa inteligencia artificial y análisis de datos de alta tecnología para emparejar a los menores](#) con potenciales cuidadores de crianza en áreas con el mismo

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

código postal. Las agencias de protección de menores también pueden nombrar a un enlace para que colabore con grupos de la comunidad y [realice actividades de difusión en instituciones religiosas, eventos culturales, escuelas y negocios locales](#), enfocándose en lugares como peluquerías y estéticas. Estas actividades de difusión deberían incluir compartir datos específicos sobre las necesidades locales y brindar formas claras y prácticas para que los miembros de la comunidad participen, en lugar de dar información general. Por ejemplo, resaltar de manera específica que “cuatro niños pequeños en nuestro vecindario podrían tener que abandonar su escuela primera” en lugar de decir “cientos de niños que se encuentran en cuidado de crianza necesitan un hogar” tiene mayor impacto.

Mejorar las habilidades y las actividades de reclutamiento del personal de las agencias de protección de menores. El personal necesita capacitarse para mejorar sus habilidades profesionales en [técnicas positivas de servicio al cliente](#) y cumplir con los lineamientos para responder de manera oportuna al trabajar con las familias de crianza. Las agencias deberían evaluar las actividades de reclutamiento para asegurar la realización de esfuerzos de reclutamiento activos específicamente para los menores, tales como búsqueda en registros de casos y [estrategias de búsqueda y participación de las familias](#) para identificar vínculos con adultos importantes en la vida de un menor. Al identificar las opciones de colocación oficial para jóvenes mayores, los esfuerzos de reclutamiento deberían incluir a las familias de crianza existentes, ya que en un estudio^{vii} se encontró que a menudo se desarrollan cuidadores de adolescentes en el transcurso del tiempo y no son necesariamente reclutados. Para aumentar la cantidad de cuidadores de adolescentes, los líderes de las agencias pueden ayudar a que el personal desarrolle estrategias enfocadas para identificar, informar y alentar a los cuidadores con experiencia para que consideren aceptar colocaciones oficiales de adolescentes. [Entre los programas prometedores](#) se incluyen [30 Days to Family®](#), [Family Finding](#) y [Extreme Recruitment®](#).

Eliminar las barreras que alargan el proceso de concesión de licencias a las familias de crianza, en particular a cuidadores familiares. La [investigación muestra](#) que los menores colocados fuera de su hogar a menudo logran mejores resultados cuando están colocados con parientes, y que el [cuidado por parientes debería ser la primera prioridad de la colocación oficial](#). Para simplificar el proceso de colocación oficial con parientes, [una norma federal de 2024](#) permite que las agencias del bienestar de menores del Título IV-E (estados y tribus) **simplifiquen el proceso para que los cuidadores familiares obtengan la licencia o reciban la autorización para convertirse en proveedores de cuidado** mediante la adopción de normas independientes específicas para el cuidado de crianza por parientes que sean diferentes de las relativas a la concesión de licencias a no familiares o la autorización de estos. Este norma federal también elimina las barreras para los servicios y recursos financieros accesibles, ya que exige que las agencias del Título IV-E revisen de manera periódica las normas de concesión de licencias o autorización y los importes pagados como pagos de mantenimiento del cuidado de crianza, asegurando que las familias de crianza familiares reciban pagos iguales a los que se otorgan a las familias de crianza que no son familiares.

Michigan, [el primer estado que puso en práctica la nueva norma](#), lanzó un proceso simplificado de autorización de cuidadores de crianza específico para los familiares biológicos y las personas cercanas – personas que son cercanas a la familia, pero que no son familiares consanguíneos–, que requiere solamente una verificación de antecedentes y la evaluación por medio de huellas dactilares. Una vez aprobado, y después de que la evaluación que realice un trabajador social determine que los familiares son una colocación adecuada y seguro, el menor entra al cuidado de familiares. Además, los cuidadores familiares reciben los mismos pagos de manutención que las familias que tienen licencia, y Michigan hace pagos administrativos a las agencias privadas que llevan los casos que involucran a cuidadores familiares que no cuentan con licencia. Otros estados, como **California, Colorado y Misuri** conceden licencias provisionales para la colocación oficial inmediata con parientes o personas cercanas, y **Arizona, Kansas y Washington** concedieron exenciones y modificaron las normas sobre concesión de licencias para hacer el proceso de expedición de licencias más expedito y facilitar el cumplimiento de los requisitos para recibir apoyo.^{viii}

Estrategias de apoyo para mejorar el éxito en la retención

La retención es vital para crear y mantener un conjunto diverso de familias de crianza. Las agencias deberían evaluar los [factores que influyen en las decisiones de la familia de crianza para seguir como cuidadores o dejar de serlo](#) con el fin de evaluar la eficacia de sus estrategias de capacitación y apoyo, ya

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

que la experiencia de los cuidadores de crianza nuevos y de los experimentados puede afectar los resultados del reclutamiento.

Cultivar [relaciones positivas entre los padres, las madres y las familias de crianza](#). Ayuda a construir un puente que une a ambas partes en un equipo que trabaja para los intereses del menor en lugar de que se vean como adversarios. Establecer una relación cooperativa orientada al equipo puede esclarecer las funciones y responsabilidades, mejorar la comunicación entre los padres de familia y los cuidadores, y permitir que los cuidadores participen en actividades de la [Quality Parenting Initiative](#) (Iniciativa de Crianza de Calidad), tales como llamadas de auxilio, planes de colaboración y planeación de la transición. Este vínculo permite que las familias biológicas sigan participando, ofreciendo apoyo e información que ayudan a la adaptación y el desarrollo del menor mientras se encuentra en una colocación oficial fuera del hogar.

Asignar personal dedicado para apoyar a cada familia de crianza. Las agencias deberían asegurarse de que un [trabajador social o una persona de apoyo designada](#) esté disponible para hacer frente a los retos y ayudar de manera continua, en particular durante la colocación oficial inicial de un menor. En algunas agencias, el mismo trabajador social permanece con el cuidado de crianza desde el reclutamiento hasta la colocación oficial, y eventualmente hasta el cierre del caso, brindando [apoyo ininterrumpido a lo largo del proceso](#). En algunas agencias, como [Family Partnerships of Central Florida](#), se contrata a los cuidadores de crianza como guías para que sean un enlace entre las madres y los padres de crianza y los trabajadores sociales, ofreciendo información, apoyo y mentoría tanto a los nuevos cuidadores como a los experimentados.

Considerar modelos e intervenciones de cuidado de crianza basados en la evidencia para ofrecer a las madres y a los padres de crianza un programa estructurado con expectativas claras, capacitación personalizada y apoyo integral. Las agencias también pueden ofrecer intervenciones basadas en la evidencia para ayudar a mejorar las habilidades de los cuidadores, fortalecer el apego, reducir los problemas de conducta y minimizar el estrés de las madres y los padres de familia y el riesgo de problemas en la colocación oficial. Algunos ejemplos son:

[Apego y recuperación del comportamiento biológico: Bebés](#)
[Terapia de interacción entre padres, madres e hijos](#)
[Triple P Positive Parenting Program – Level 4®](#)
[The Incredible Years®](#)
[Sistema del Triple P Positive Parenting Program®](#)
[Together Facing the Challenge](#)

[FosterParentCollege.com](#)
[1-2-3 Magic: Disciplina eficaz para niños de 2 a 12 años](#)
[KEEP](#)
[KEEP SAFE](#)
[Modelo Enseñanza-Familia](#)
[Treatment Foster Care Oregon: Adolescentes](#)
[Treatment Foster Care Oregon para niños en edad preescolar](#)

Establecer una red de apoyo entre pares en las familias de crianza, tales como un programa de mentoría entre pares, un grupo en las redes sociales o una línea de atención atendida por familias de crianza experimentadas que puedan responder preguntas y ofrecer apoyo inmediato. [Oklahoma](#) y [Washington](#) aplican el modelo [Mockingbird Family](#) para capacitar, apoyar y retener a las familias de crianza dentro de una red de 6 a 10 familias de crianza a la vez. Esta estructura propicia una comunidad muy unida fundada en el apoyo recíproco entre las familias de crianza, lo cual ayuda a reducir el aislamiento de los cuidadores, fortalece la retención y mejora la estabilidad de la colocación para los menores que están colocados fuera de su hogar.

Ofrecer servicios de intervención para crisis y apoyo integral informados por el trauma las 24 horas. Los cuidadores de menores que tienen necesidades emocionales y de salud conductual a menudo necesitan servicios flexibles y eficaces. Los estados deben asegurar que las familias de crianza tengan apoyo en tiempo real las 24 horas. Intervenciones como el equipo de respuesta móvil de Family Partnerships of Central [Florida](#), los [Mobile Response Stabilization Services](#) (Servicios de estabilización mediante respuesta móvil) de [Nueva Jersey](#) y el modelo [Wraparound Milwaukee](#), que incluye elementos de [respuesta móvil en casos de crisis](#), ofrecen un apoyo fundamental para estabilizar a los menores en casos de crisis, lo que permite que permanezcan con la familia en lugar de ser enviados a centros

grupales. Además, las agencias de protección de menores deberían ofrecer a las familias de crianza apoyo integral de cuidado de relevo de manera regular, constante y flexible dentro de sus redes y comunidades. El cuidado de menores que tienen necesidades emocionales y conductuales complejas puede generar estrés y conducir al agotamiento de los cuidadores. Contar con un plan de relevo con contactos de apoyo identificados y comprometidos para los momentos en los que se necesite ayuda de manera temporal permite que los cuidadores se tomen un receso, recarguen energía y atiendan sus necesidades de bienestar personal. La Family Focused Treatment Association sugiere [involucrar a personas de la red del menor](#) —madres, padres, amistades de los padres y maestros— como proveedores de cuidado de relevo capacitados y aprobados, lo cual ayuda a disminuir el aislamiento de los cuidadores, fortalece la retención y mejora la estabilidad de la colocación para los menores que se encuentran en una colocación oficial fuera de su hogar.

Favorecer al acceso de los menores a actividades que propicien la sensación de normalidad y la recuperación. Es importante promover la participación de los menores en actividades —ya sea en la escuela, la comunidad o en entornos religiosos— que se alineen con sus intereses, pasiones y necesidades de desarrollo. Participar en actividades extracurriculares tiene beneficios terapéuticos para los jóvenes, ya que favorece la sensación de pertenencia, construye relaciones positivas con pares y adultos que brindan apoyo, y ayuda en el establecimiento de rutinas saludables. Estas experiencias pueden desempeñar un papel fundamental en la estabilización de la colocación oficial y para promover la sanación emocional en general.

Ofrecer una compensación justa y mostrar agradecimiento para reflejar el valor de la atención de alta calidad. En [Nueva York](#), recientemente se aumentaron las tasas de reembolso para las familias de crianza para alinearse con el aumento de los costos del cuidado infantil y de los servicios esenciales. [California](#) está poniendo en marcha una nueva estructura de tasas por niveles que corresponde al nivel de necesidad de los menores. Por ejemplo, los menores que tienen mayor necesidad pueden recibir hasta \$6,296 al mes por concepto de cuidado y supervisión, junto con fondos adicionales para cubrir necesidades inmediatas y apoyo administrativo. Las agencias de protección de menores también deberían encontrar otras formas de mostrar agradecimiento a las familias de crianza mediante celebraciones, tarjetas de agradecimiento, regalos o reuniones anuales de la comunidad y ceremonias de reconocimiento.

“Como madre o padre de crianza tradicional o terapéutico, uno se enfrentará al comportamiento cambiante de los menores. Es importante revelar por completo los traumas y las experiencias de los menores. Ya sea que dichos comportamientos se manifiesten el día hoy, mañana o el próximo mes, las madres y los padres de crianza deben saber al respecto y contar con herramientas para hacerles frente de manera adecuada”.

—Genia Newkirk, proveedora de cuidado familiar, Carolina del Norte

ⁱ El contenido de este informe se elaboró consultando de manera continua a los miembros del Knowledge Management Lived Experience Advisory Board (Consejo Asesor sobre Experiencia Viva en la Gestión del Conocimiento). Este equipo incluye a jóvenes, padres, cuidadores familiares y padres de crianza con experiencia viva en el sistema de bienestar de menores, que fungan como socios estratégicos de Family Voices United, una colaboración entre FosterClub, Generations United, Children's Trust Fund Alliance y Casey Family Programs. Los miembros que contribuyeron a este informe incluyen: Churmell Mitchell, Divina Cordeiro, Genia Newkirk y Lisa Myles.

ⁱⁱ Los términos “cuidadores de crianza” y “familias de crianza” se usan en lugar de “padre/madre de acogida” y “familia de acogida” para reflejar su función más amplia e inclusiva. Además de ofrecer cuidado seguro y amoroso basado en la familia, también favorecen la reunificación con la familia biológica de los menores, cuando es adecuado. Ya sean parientes, personas cercanas o no familiares, los cuidadores de crianza son fundamentales para ayudar a conservar los vínculos familiares de los menores y ofrecer apoyo a la familia biológica de los menores durante el tiempo de separación.

ⁱⁱⁱ Información obtenida en la conversación con Mark Daley, fundador de The Foster Parent, el 22 de abril de 2025.

¿Cuáles son algunas estrategias para identificar y conservar familias de crianza?

^{iv} Florida Intelligent Recruitment Project. (2017). [Segmented marketing and resource parent recruitment. Project overview and preliminary findings: agosto de 2017.](#)

^v Entrevista con Brandon Warner, vicepresidente de relaciones con la comunidad y director de permanencia, Children's Community Programs of Connecticut, realizada el 5 de junio de 2024.

^{vi} LaBrenz, C.A., Kim, J., Harris, M.S., Crutchfield, J., Choi, M., Robinson, E.D., Findley, E., Ryan, S.D. (2022). [Racial matching in foster care placements and subsequent placement stability: A national study.](#) *Child and Adolescent Social Work Journal*, 39, 583-594.

^{vii} Ross, T., Gerber, L., & Pang, Y.C. (2019). [Home away from home: Lessons for building a one family, one home foster care system.](#) A final report to the Conrad N. Hilton Foundation.

^{viii} The Annie E. Casey Foundation. (2024). [Unlocking foster care licensing for more kinship caregivers. Family ties: Analysis from a state-by-state survey of kinship care policies.](#)

Casey Family Programs

Casey Family Programs es la fundación más grande del país en operación que se concentra en reducir de manera segura la necesidad de cuidado de crianza y en crear *Communities of Hope* (Comunidades de Esperanza) para los menores y las familias en los Estados Unidos. Al trabajar juntos, creamos un país donde las *Communities of Hope* brindan el apoyo y las oportunidades que los menores y las familias necesitan para salir adelante. Fundado en 1966, trabajamos en los 50 estados, Washington, D.C., Puerto Rico, las Islas Vírgenes de Estados Unidos y con las naciones tribales en todo Estados Unidos para influir en mejoras duraderas para el bienestar de los menores, las familias y las comunidades en las que viven.

Tel.: 800.228.3559

Tel.: 206.282.7300

Fax: 206.282.3555

casey.org | KMResources@casey.org



COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

